

# Pensioenen niet in deeltijd beheren

**Chris de Groot  
en Ralph van 't Hoff**

---

**M**inister Kamp heeft in februari van dit jaar een wetsvoorstel ingediend waarin een nieuw bestuursmodel voor pensioenfondsen wordt geïntroduceerd. Het kabinet wil nu naast het dualistische paritaire en het dualistische onafhankelijke model ook nog voorzien in het 'one-tier'- of tewel monistisch model. Uitdrukkelijk wordt ook de mogelijkheid gecreëerd dat een bestuur volledig gevormd kan worden door externe deskundigen.

In alle discussies over deze gecompliceerde bestuursmodellen wordt echter met geen woord gerept over het feit dat het hier gaat om parttime bestuursfuncties. Dat is hoogst opmerkelijk.

Vroeger had een bestuursfunctie bij menig pensioenfonds een commissarisachtige rol: vergaderen één keer per kwartaal en dan het liefst niet langer dan een uur. De enorme veranderingen waar de pensioensector de afgelopen jaren aan onderhevig is en de hoge eisen van de Nederlandsche Bank (DNB), dwingen echter een veel intensiever bestuur af.

In de hedendaagse praktijk werkt menig pensioenfondsbestuurder dan ook al twee of drie dagen per week. Zeker de voorzitter en de bestuurders met risk management en vermogensbeheer in portefeuille. Gesteld kan worden dat de oude 'raad van commissarissen' verworpen is tot een echte raad van bestuur.

Maar als een fonds uit acht of tien bestuurders bestaat, waarvan het merendeel twee (of meer) dagen per week werkt, ware het dan niet beter om een fulltime bestuur van bijvoorbeeld vier of vijf leden aan te stellen?

Qua totale remuneratie maakt het nauwelijks nog verschil. Maar het zal de kwaliteit, snelheid, slagvaardigheid en communicatie van de besluitvorming aanzienlijk bevorderen.

In het bijzonder het model van uitsluitend externe deskundigen is hier geknipt voor. Full commitment. De visie van DNB waarbij iemand wel deskundig kan zijn, maar bij gebrek aan tijd toch 'niet-geschikt' is, sluit hier ook naadloos bij aan.

Bijzonder bij de nieuwe bestuursmodellen is dat er geen enkele aandacht is voor de sterk veranderde rol van de pensioenbestuurder. Niet in het wetsvoorstel, niet in de Memorie van Toelichting, niet in de uitgebreide becomingentariëring door deskundigen. Een pot van bijna één triljard euro wordt door zwaar belaste parttime bestuurders beheerd.

Zeg ons, welke grote onderneming, concern of multinational wordt geleid door een parttime bestuur? Misschien dat als voorbeeld mag dienen het 'one-tier board'-regiem dat per 1 januari aanstaande gaat gelden voor naamloze vennootschappen; de rechtsvorm van grote ondernemingen met een fulltime bestuur.

**Chris de Groot is managing partner bij Financial Assets Executive Search; Ralph van 't Hoff is senior consultant bij Aon Hewitt.**